

株式会社カスカード東海 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R4年4月1日～R9年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：育児・介護休業制度の周知および職場理解の推進をし、円滑な育休・介護休業取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- R4年4月～ 管理職に、育児・介護休業制度についての理解促進、
全社員に男性も育児休業が取得できることおよび育児・介護休業に関する法令関係を周知するために、制度に関するツール作成の計画と実施
- R4年4月～ 育児休業取得予定者に「育児復帰支援プラン」を作成する

目標2：管理職男女比と正社員男女比が同程度になるように女性の管理職を25%まで増やす

<対策>

- R4年4月～ 男女公正な昇進基準となっているか検証・見直しを行う
- R4年5月～ 管理職候補となる男女労働者に対して育成研修を実施する